RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

CEBAS – CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICIENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

EXERCÍCIO SETEMBRO DE 2026

HOTLINE

O presente RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES, referente ao mês de setembro de 2026, foi confeccionado em atendimento às disposições contidas no art. 44 da Lei Complementar nº 187, de 16 de dezembro de 2021, em decorrência da condição do Instituto Patris, como Entidade Beneficente de Assistência Social.

Responsáveis/mobilizadores: Paula Carvalho e Ana Carolina Garcia.

Goiânia, agosto de 2026

CONSELHO DIRETOR

Guilherme Abraão Simão de Almeida
Diretor
Presidente

Pedro Leonardo de Siqueira Matos
Diretor
Administrativo

Luiz Antônio Procópio da Silva
Diretor
Financeiro

Regis Vieira de Castro
Diretor
Assistencial

Queiliene Rosa dos Santos
Diretor de
Projetos

Vittor Arthur Galdino
Diretor de
Planejamento

1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE BENEFICIÁRIA

Razão Social: INSTITUTO PATRIS

CNPJ: 37.678.845/0001-40

Endereço: Avenida Cidade do México, nº 424 – Jardim das Américas – Cuiabá/MT – CEP: 78.060-598,

CNPJ nº 37.678.845/0001-40

Representante Legal: Guilherme Abraão Simão de Almeida

CPF do Representante: 027.663.501-95

2. BREVE DESCRITIVO DA INSTITUIÇÃO

O Instituto Patris nasceu do amor e respeito à nossa terra e ao nosso povo, com o propósito de transformar vidas por meio da saúde, da educação, da cultura, da ciência e do cuidado com o meio ambiente. Como organização social sem fins lucrativos, presente em diferentes regiões do país, buscamos sempre atuar com ética, transparência e responsabilidade, colocando o ser humano no centro de nossas ações. Nossa missão é desenvolver projetos que promovam dignidade, cidadania e qualidade de vida, fortalecendo valores como solidariedade, patriotismo e coparticipação. Temos a visão de sermos referência nacional em gestão inovadora e humanizada, garantindo resultados que realmente façam a diferença para a sociedade. Guiados pela honestidade, excelência e compromisso social, conquistamos o CEBAS como reconhecimento do impacto positivo de nossas iniciativas, que ampliam o acesso e a qualidade dos serviços essenciais para a população.

Identidade da Organizacional

Objetivo geral da entidade

Conforme previsto em seu Contrato Social, o principal objetivo do INSTITUTO PATRIS é a Gestão de Qualidade dos serviços prestados à sociedade, aumentando sua eficiência e eficácia, implicando na satisfação do cidadão, minimizando custos e otimizando resultados.

Missão

Agir com o compromisso de desenvolver projetos de relevância social, que fortalecem o patriotismo, a coparticipação, a ética e a dignidade, por meio de ações sociais, educacionais, tecnológicas e práticas de gestão.

Visão

Fazer história, visando uma gestão inovadora com foco nos resultados, compromissada com as causas sociais, valorizando o atendimento humanizado e garantindo a saúde plena.

Valores

Honestidade e retidão na condução de nossos negócios; Excelência expressa na qualidade social de nossos produtos e serviços; Trabalho profissional com qualidade e transparência; Legalidade, Moralidade, Impessoalidade, Publicidade e Transparência.

3. INTRODUÇÃO

No dia 25 de setembro de 2026, foi realizada, na empresa Hotline, a ação educativa denominada “Assédio no Trabalho: Informar para Prevenir”, em parceria com a Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, Assistência Social e Direitos Humanos e com a participação do Instituto PATRIS.

A atividade teve como propósito promover informação e sensibilização acerca do assédio no ambiente de trabalho, contribuindo para a prevenção de situações de violência, o fortalecimento de relações profissionais pautadas no respeito e a promoção de ambientes laborais mais seguros e saudáveis.

Além da abordagem educativa sobre assédio, a ação contemplou atividades de promoção e prevenção à saúde, com orientações sobre hábitos saudáveis, aferição da pressão arterial e realização de glicemia capilar, ampliando o caráter integral da iniciativa.

A ação reforçou a importância da integração entre informação, prevenção, promoção da saúde e garantia de direitos, considerando o ambiente de trabalho como espaço estratégico para o desenvolvimento de práticas voltadas à saúde e ao bem-estar dos trabalhadores.

4. OBJETIVOS DA AÇÃO

A ação teve como objetivo principal promover a conscientização e a prevenção do assédio no ambiente de trabalho, associadas a práticas de promoção da saúde e qualidade de vida dos trabalhadores.

Objetivos específicos:

Sensibilizar os participantes sobre o assédio no ambiente de trabalho e suas diferentes manifestações;

Ampliar o conhecimento sobre comportamentos inadequados e situações que possam caracterizar assédio;

Incentivar relações profissionais baseadas no respeito, na ética e na dignidade;

Orientar sobre a importância da prevenção e do enfrentamento de situações de violência no ambiente laboral;

Estimular a construção de ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e acolhedores;

Promover orientações relacionadas à adoção de hábitos saudáveis;

Realizar ações preventivas de saúde por meio da aferição da pressão arterial e glicemia capilar;

Fortalecer a promoção da saúde e a prevenção de agravos entre os trabalhadores.

5. ATIVIDADES REALIZADAS

A ação foi desenvolvida presencialmente na empresa Hotline, no dia 25 de setembro de 2026, às 8h00, reunindo 24 participantes, entre mulheres e homens (*24 beneficiários diretos e aproximadamente 72 beneficiários indiretos*).

Acolhimento dos participantes: Inicialmente, os participantes foram acolhidos pelos voluntários do Instituto Patris, iniciado por Ana Carolina Sampaio, e apresentados à proposta da atividade, destacando-se a importância da qualificação dos profissionais de saúde para o reconhecimento das situações de violência e para o fortalecimento da rede de proteção às mulheres.

Na sequência, foram realizadas orientações sobre hábitos saudáveis e cuidados preventivos com a saúde, reforçando a importância da alimentação adequada, atividade física, acompanhamento periódico das condições de saúde e adoção de práticas de autocuidado por Fernando Fonseca, Larissa Aires, Lilian Martins, Maressa Fernandes e Patrícia Evangelista.

- Aferição de pressão arterial e glicemia capilar

Os participantes tiveram acesso também à aferição da pressão arterial e verificação da glicemia capilar, como estratégia de promoção da saúde e identificação de possíveis alterações que demandassem orientação e acompanhamento pelos serviços de saúde.

Palestra educativa: Foram promovidas orientações sobre assédio no ambiente de trabalho, abordando aspectos relacionados à identificação e prevenção de comportamentos inadequados, respeito nas relações profissionais e importância da construção de um ambiente organizacional saudável.

A abordagem buscou estimular a reflexão dos participantes sobre comportamentos e relações estabelecidas no cotidiano profissional, fortalecendo a informação como instrumento de prevenção.

6. RESULTADOS OBTIDOS

A ação possibilitou ampliar o acesso dos trabalhadores a informações relacionadas à prevenção do assédio no ambiente de trabalho, contribuindo para a sensibilização sobre a importância do respeito, da ética e das relações profissionais saudáveis.

A abordagem educativa favoreceu a reflexão sobre comportamentos que podem comprometer a dignidade, o bem-estar e a saúde dos trabalhadores, reforçando a importância da informação como estratégia de prevenção e enfrentamento dessas situações.

As orientações sobre hábitos saudáveis, associadas à aferição da pressão arterial e glicemia capilar, ampliaram o alcance da atividade, incorporando ações práticas de promoção da saúde e prevenção de agravos.

A integração entre as temáticas contribuiu para uma abordagem ampliada da saúde do trabalhador, considerando aspectos físicos, emocionais e sociais relacionados ao ambiente laboral.

Destaca-se ainda o fortalecimento da articulação entre o Instituto PATRIS, a Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, Assistência Social e Direitos Humanos e a empresa Hotline, demonstrando a relevância das parcerias interinstitucionais para o desenvolvimento de ações educativas e preventivas junto à comunidade.

7. CONCLUSÃO

A ação “Assédio no Trabalho: Informar para Prevenir”, realizada em 25 de setembro de

2026, na empresa Hotline, constituiu importante estratégia de educação, prevenção e promoção da saúde no ambiente de trabalho.

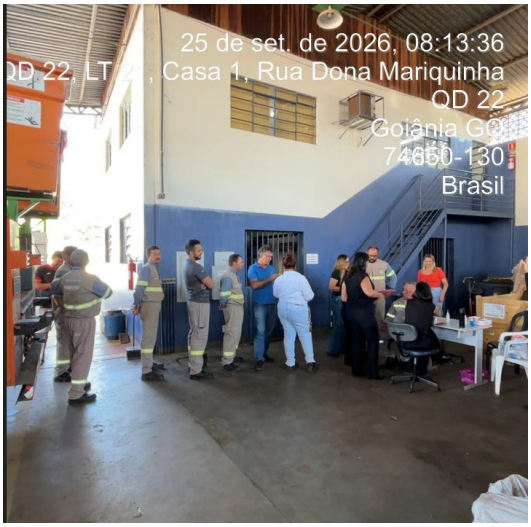
A atividade contribuiu para ampliar o conhecimento dos participantes sobre o assédio, estimular relações profissionais pautadas no respeito e fortalecer a compreensão sobre a importância de ambientes laborais seguros, éticos e saudáveis.

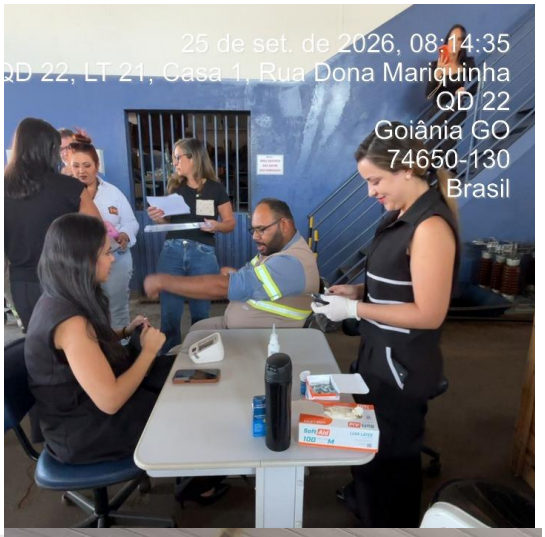
A realização concomitante de orientações sobre hábitos saudáveis, aferição da pressão arterial e glicemia capilar fortaleceu o caráter integral da ação, articulando prevenção da violência, promoção da saúde e cuidado com o trabalhador.

Dessa forma, a iniciativa reafirma a importância da atuação integrada entre o Instituto PATRIS e a Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, Assistência Social e Direitos Humanos, fortalecendo ações educativas voltadas à garantia de direitos, p

REGISTRO DA ATIVIDADE REALIZADA




25 de set. de 2026, 08:13:36
QD 22, LT 21, Casa 1, Rua Dona Mariquinha
QD 22
Goiânia GO
74650-130
Brasil


25 de set. de 2026, 08:14:35
QD 22, LT 21, Casa 1, Rua Dona Mariquinha
QD 22
Goiânia GO
74650-130
Brasil


25 de set. de 2026, 08:20:05
QD 22, LT 21, Casa 1, Rua Dona Mariquinha
QD 22
Goiânia GO
74650-130
Brasil


25 de set. de 2026, 08:56:51







8. REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei nº 11.340, de 7 de agosto de 2006 (Lei Maria da Penha). Cria mecanismos para coibir e prevenir a violência doméstica e familiar contra a mulher e estabelece medidas de assistência e proteção às mulheres em situação de violência doméstica e familiar. Brasília, DF: Presidência da República, 2006

GUILHERME ABRAAO SIMAO DE ALMEIDA:02766350195

Digitally signed by GUILHERME ABRAAO SIMAO DE ALMEIDA:02766350195
DN: C=BR, CN=GUILHERME ABRAAO SIMAO DE ALMEIDA:02766350195, O=ICP-Brasil, OU=videoconferencia
Reason: I am approving this document
Location:
Foxit PDF Reader Version: 2026.1.1

GUILHERME ABRAÃO SIMÃO DE ALMEIDA

DIRETOR PRESIDENTE

INSTITUTO PATRIS

gov.br
Documento assinado digitalmente
FERNANDA MOREIRA ARAUJO MACHADO
Data: 20/10/2026 19:10:44-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Atesto:

SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES, ASSISTÊNCIA SOCIAL E DIREITOS HUMANOS
Prefeitura de Goiânia

ANEXO I

1. **MATERIAL DIVULGAÇÃO (POS EVENTO)**



2. **MATERIAL DE APOIO PARA REALIZAÇAO DA AÇÃO E LISTA DE PRESENÇA**

	LISTA DE PRESENÇA	**Código:** FOR.PATRIS.GQ.001
		Data: 01/07/2025
	PALESTRA	**Revisão:** 01
		Páginas: 1 de 2

Descrição da capacitação/atividade: Assédio no trabalho - informar para prevenir

Data: 25/09/2026 **Carga Horária:** 2 horas

Público-alvo: Trabalhadores empresa - hot line

Horário: 08:00h

Nome do Responsável pela atividade: Paula Carvalho, Ana Carolina Garcia

Formação técnica do responsável atividade:

DATA	NOME	CARGO	ASSINATURA
	Raimundo Barbosa C. Neto	MOTORISTA	
	Boris moisés Carvalho Ferreira	MOTORISTA	Boris moisés
	Lucas Silva Rocha	AUX ADM	Lucas
	TOMAS ALVES BATISTA	CONTADOR	
	LOUIS BOTISTA DUARTE CONTINHO	CONTADOR	
	Vitor Pereira dos Santos	ELETRICISTA	Vitor
	JOSÉ OSMIRALDO	Electrician	
	Eduardo Horacio Barbosa	ELET	LEANDRO HOLACIO
	JOSÉ CANDIDO RIBEIRO JR	COORD.	
	Ricardo Costa Ferreira	AUX. ESCRIT.	
	Eduardo Rocha Lima	Coordenador	Eduardo
	Daniele Soares de Souza	Aux. Esc.	Dsouza
	Anielle Nascimento	ELET	Anielle
	Carlos Eduardo		
	José Augusto de S. Santos	Coord. Contr	José Augusto
	WESLEY SATURNINO	AUX. ADM.	
	Airton E. Braga Junior	Diretor	
	Eugenio dos Santos	TST	Eugenio
		MOT II	
	Marcelo M. D. DA	Encarregado	

Instituto patris	LISTA DE PRESENÇA	**Código:** FOR.PATRIS.GQ.001
		Data: 01/07/2025
	PALESTRA	**Revisão**: 01
		Páginas: 2 de 2

	Isabel Pereira dos Passos	ENC.	[signature]
	Ricardo Vinícius Coelho Costa	Gerente	[signature]
	Maria Aparecida de Souza	Psicóloga	Maria
	Lorena Fernandes Miranda	TST Adm	[signature] Miranda

Carimbo e assinatura do responsável
Pela capacitação